



巴恩斯人才管理系統: 簡介

我們的文化

一個團隊、一個公司、一個巴恩斯。

「重要的不只是我們做些什麼，還更是我們怎麼來做」。

我們的價值觀定義了我們是個怎樣的公司，而我們的文化則體現我們如何合作努力進行創新、達到優異表現以及拿出成果

巴恩斯的價值觀

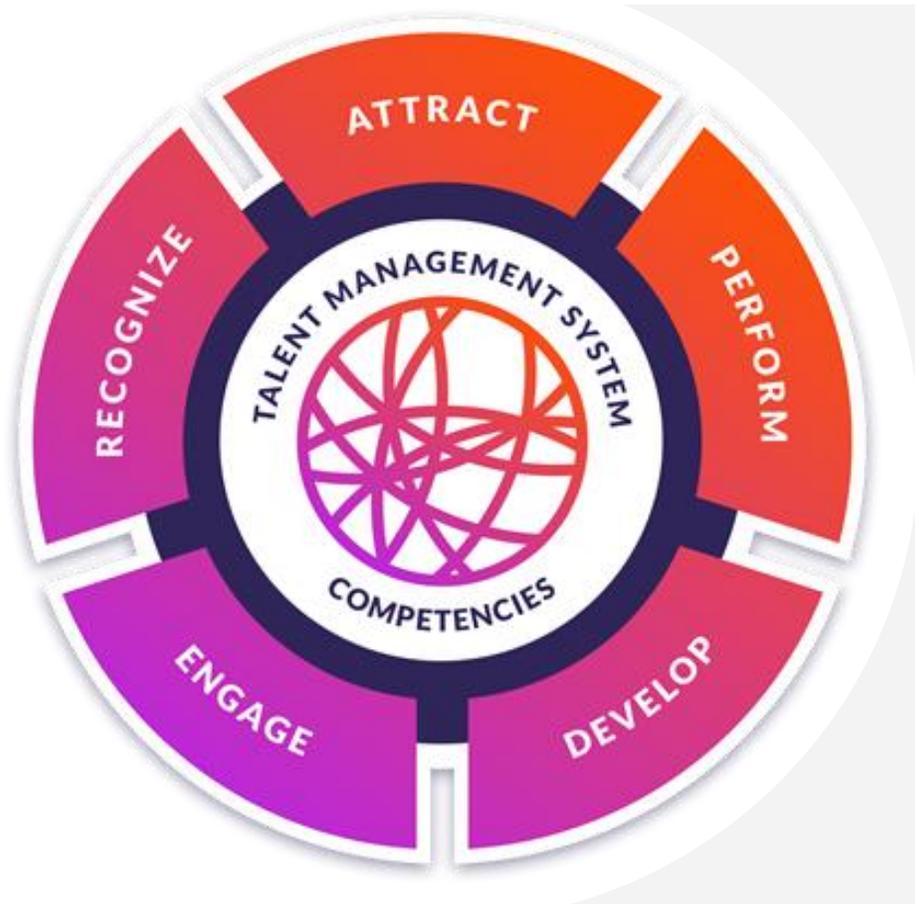
誠信 • 尊重 • 協作 • 授權 • 決心



我們作為一個團隊、一個公司、一個巴恩斯攜手合作會更強大



我們的綜合人才管理系統（英文簡稱 TMS）



關鍵原則

- 植根於核心價值觀，與我們的願景及策略一致
- 透過可擴展規模、可重複的流程來促進，付諸真里、有監控
- 鼓勵給員工授權，讓他們積極參與
- 加速實現組織架構變革，提高讓公司業務增長業績表現優秀的效力



利用TMS來
培養高績效的“一個團隊、一個公司、一個巴恩斯”文化





TMS 如何支持和裨益員工...

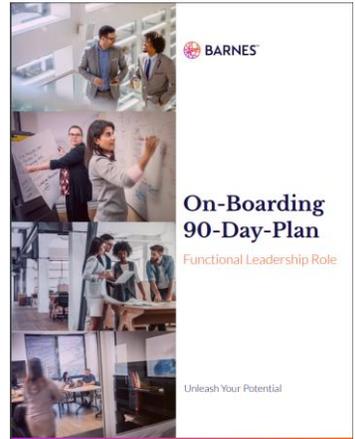
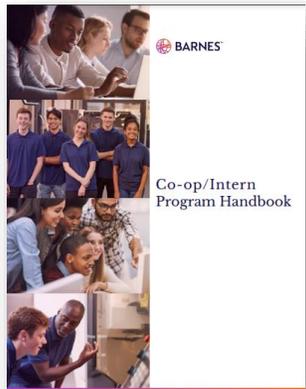
重點介紹幾個方面

巴恩斯人才管理系統 (英文簡稱 TMS)



重點介紹可供員工和管理層使用的支持和促進規劃以及有效招聘、聘用以及完成員工入職培訓的人力資源流程和工具。

- 巴恩斯的實力招聘和面試指南 (適用全球)
- 90 天的人職培訓計劃 (適用全球)
- 學徒制 - 「鍛造你的夢想」計劃 (適用全球)
- 招聘啟事/職業機會 (適用全球)
- 員工推薦/人才大使計劃 (適用全球*)
- 實習和合作社 (適用全球)
- BarnesWORX™ 社群 (適用美國)



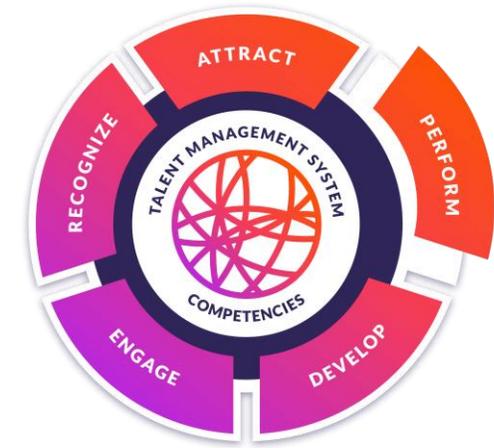
CAREER OPPORTUNITY



Employee Referral Program



巴恩斯人才管理系統（英文簡稱 TMS）

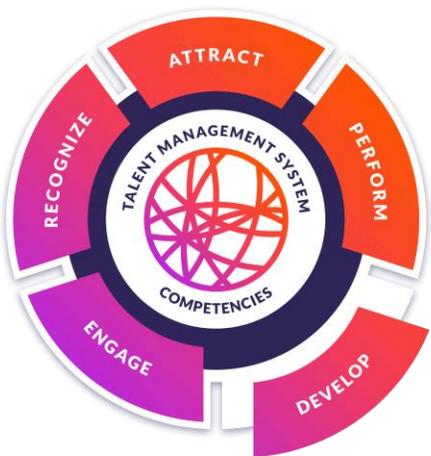


重點介紹幫助我們員工充分利用其技能和能力以達到最佳表現，並為完成公司的整體目標和具體目標做出重要貢獻的人力資源流程和工具。

- 巴恩斯各項實力（適用全球）
- 年度整體目標和具體目標流程（適用全球）
- 年度績效管理和審核流程（適用全球）



巴恩斯人才管理系統（英文簡稱 TMS）



重點介紹透過持續培訓和關注瞭解、評估、職業規劃及發展和工作內容豐富化的機會來支持員工發展的人力資源計劃、流程和工具。

- 巴恩斯大學（適用全球）
- 全球人才評審流程（適用全球）
- 個人發展規劃（英文簡稱 IDP）流程（適用美國）
- 區域性領導力大會（英文簡稱 RLC）
- 學費補助及報銷計劃（適用全球*）
- 企業領導力開發計劃（適用全球*）
- 招聘啟事及職業機會（適用全球）
- 外派海外及短期任務（適用全球）
- 巴恩斯導師計劃（適用全球）



巴恩斯人才管理系統（英文簡稱 TMS）



重點介紹支持員工在整個公司範圍以及員工工作和生活所在社區積極參與和互動的人力資源計劃和工具。

- 巴恩斯獎學金計劃（適用全球）
- 員工參與度調研（適用全球）
- 全球社區外展及參與活動（適用全球）
- 義工行動獎計劃（適用美國）
- 慈善捐贈公司對捐計劃（適用美國）
- 工作/生活以及員工支援計劃

- **TELUS Health**（適用美國）

- **ICAS**（適用國際）

Barnes Group Foundation Scholarship Program

Your child may be eligible for \$8,000 - \$10,000 per year for up to four years!

January 5: Brochure and application information available on BarnesNet, under Barnes Group Foundation.

March 5: Deadline for submitting completed applications, transcripts, etc. to Scholarship America.

Winners Announced May 31

[barnesgroup.com/barnes-group-foundation-scholarship-program](https://www.barnesgroup.com/barnes-group-foundation-scholarship-program)

TELUS Health Wellbeing
Designed with purpose.

TELUS Health Wellbeing is a digital workplace wellness platform designed to help empower employees to enhance working while helping organizations build a healthy, productive, and engaged workforce.

Powered by machine learning and backed by years of behavioral science, TELUS Health Wellbeing has been thoughtfully designed using the ICAM (Individual Capabilities Model) to recognize and support the unique potential of each employee in relation to their role, interests, and goals.

Features

- Wellbeing score:** Your overall Wellbeing score is a key indicator of your health and happiness. It's based on your self-reported data on your daily life.
- Genes Matter:** Provides your relatives with tailored advice on behaviors and engaging activities and offers insights into your health. You can also connect and share with your relatives and share insights.
- Mental and stress management:** Our mental and stress management tools are designed to support your mental health and help you get the most out of your workday.

TELUS Health

Work-Life Support ICAS

Did you know?

Your Employee Assistance Programme (EAP) includes practical guidance and support on everyday matters.

Just give us a call, and we'll talk through the types of guidance and support we can offer on issues such as:

- Legal
- Family matters
- Financial
- Work issues

Access the ICAS Hub: <https://app.icas.health/>
Company Code: BARNESGROUP

Matching Gifts Program
For Employees and Directors of Barnes

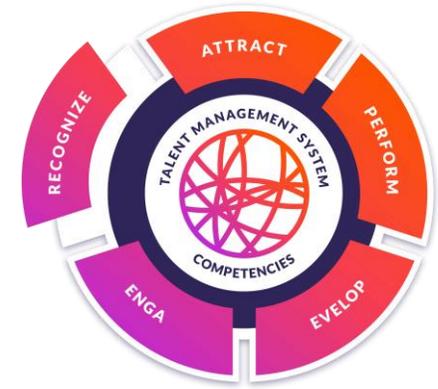
BARNES

Volunteer Action Awards
Application for Employees of Barnes

For the Financial Support of Educational Facilities, and Cultural, Civic and Youth and Health-Related Organizations

BARNES

巴恩斯人才管理系統（英文簡稱 TMS）



與我們「憑表現拿報酬」的理念相符，重點介紹用於認可和獎勵員工並促進他們持續保持積極參與的人力資源流程和計劃。

- 巴恩斯年度成就獎（適用全球）
- BRAVO（「做得好」）獎勵和表彰系統（適用全球）
- Thomas O. Barnes 領導創新獎（適用全球；獲獎資格取決於職位等級）



巴恩斯人才管理系統



提供強大有效的流程和工具來促進和支持員工的發展、賦權和積極參與，讓他們挖掘並充分發揮潛能。

