

Narzędzia pozwalające uwolnić potencjał w spółce Barnes

Wierzymy, że nasze różnice są naszymi mocnymi stronami i wykorzystujemy te różnorodne perspektywy jako naszą przewagę konkurencyjną. Członkowie naszego globalnego zespołu wspólnie rzucają wyzwanie status quo, wspierając się nawzajem w myśleniu na wielką skalę i wywieraniu pozytywnego wpływu na obsługiwane przez nas rynki.



Uniwersytet Barnes / Portal edukacyjny



Aby to osiągnąć, z pasją wspieramy i umożliwiamy naszym pracownikom osiągnięcie celów zawodowych i rozwój umiejętności. W Barnes umiejętności i wiedza są wspierane i nagradzane poprzez nasz solidny system zarządzania talentami, który angażuje i wspiera rozwój pracowników na całym świecie. Aby zaspokoić potrzeby związane z budowaniem umiejętności, które zapewniają możliwości poszerzenia obecnego zestawu umiejętności lub rozwijania nowych, nasz **Uniwersytet Barnes, nasz Portal edukacyjny** jest dostępny do zaspokajania potrzeb na bieżąco!

Mentoring w Barnes

Czasami pracownik potrzebuje kogoś, z kim mógłby nawiązać kontakt, aby przedstawić inną perspektywę, uzyskać wgląd w swoją obecną pracę od kogoś, kto już ją wykonywał, lub potencjalnie uzyskać wgląd w nowe

możliwości! Właśnie w takich sytuacjach **Program Barnes Mentoring** może być właściwym narzędziem! Mentoring to proces rozwoju osobistego, w ramach którego poszczególne osoby wspierają rozwój innych poprzez wymianę kontaktów, wartości, perspektyw i wiedzy specjalistycznej. Jest to relacja korzystna dla obu stron – osoba szkolona zdobywa umiejętności i wiedzę w celu rozwoju własnej kariery, podczas gdy mentor rozwija swoje umiejętności i wiedzę poprzez ciągłe ich wykorzystywanie i rozwijanie.

